

<b>Klassisches Gesundheitsmanagement</b>	<b>Strategisches Gesundheitsmanagement</b>
<u>Zielorientierung:</u> an Ergebnissen aus der Gesundheitsberichterstattung resp. Mitarbeiterbefragung	<u>Zielorientierung:</u> an Unternehmens- und Personalentwicklungszielen im Zusammenhang mit Changeprozessen
<u>Ergebnisorientierung:</u> Senkung von Krankenständen resp. Förderung von Mitarbeitergesundheit	<u>Ergebnisorientierung:</u> Aufbau von Kompetenzen resp. Befähigung zum Umgang mit Belastungen im Rahmen von Veränderungsprozessen
<u>Inhalte:</u> Verhaltensprävention in Form von Gesundheitskursen (Bewegung, Ernährung, Entspannung, Suchtprävention) und Verhältnisprävention	<u>Inhalte:</u> Verhaltensmodifikation auf Grundlage der Resilienzförderung sowie spezieller Lernerfordernisse und Anpassung von Arbeitsverhältnissen (Tätigkeit, Prozess, Soziales Miteinander, Arbeitsumfeld)
<u>Vermittlungsform:</u> Standardisierte Seminare zu den klassischen Präventionsbereichen vermittelt durch Trainer	<u>Vermittlungsform:</u> Workshops, Coachings, begleitete Selbstlernphasen, teilnehmende Beobachtung, Teambberatung vermittelt durch mehrfach qualifizierten Berater
<u>Evaluation:</u> Feedbackbögen	<u>Evaluation:</u> Auf Grundlage zuvor festgelegter Erfolgskriterien, spezielle Prozessevaluation zur Messung von Veränderungen im Sinne des Changeprozesses
<u>Vorgehen:</u> Mitarbeiterbefragung und/oder Gesundheitsbericht – Beschluss von Maßnahmen – Umsetzung und Auswertung der Maßnahmen anhand der FB-Bögen	<u>Vorgehen:</u> Analyseworkshop mit der Geschäftsleitung – Mitarbeiter-Befragung bzw. Gefährdungsbeurteilung psych. Belastungen - Definition und inhaltliche Gestaltung eines BGM-Projekts – Umsetzung und Auswertung gemäß des Projektfahrplans/Evaluationsdesigns – Transfersichernde Maßnahmen
<u>Ergebnis:</u> Im besten Fall Rückgang oder Stabilisierung der Krankenstände nach 3-5 Jahren bei systematischem Vorgehen	<u>Ergebnis:</u> Ausbau von Mitarbeiterkompetenzen im Umgang mit Belastungen und Lernerfordernissen; Unterstützung bei der Umsetzung der Unternehmens- und Personalentwicklungsziele