

BGM-Reifegradtest für Unternehmen

Check „Leistungserhalt & Gesundheit“

Bitte teilen Sie uns den Grad Ihrer Zustimmung zu den folgend aufgelisteten Aussagen mit, indem Sie zu jeder Aussage das für Sie passende Kästchen ankreuzen...		Trifft absolut zu	Trifft größtenteils zu	Trifft eher nicht zu	Trifft nicht zu
Grad der Zustimmung in %		100%	51 - 75%	25 - 50 %	0%
A1.	Wir erhalten und fördern aktiv die Gesundheit und Leistungsfähigkeit unserer Beschäftigten durch ein bestehendes betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM). Wir werden auch von außen als gesundheitsförderndes Unternehmen angesehen und sind entsprechend durch die IHK/ den TÜV/ die BG als „Gesundes Unternehmen“ zertifiziert.	3	2	1	0
A2.	Wir haben das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM, §167 SGB IX) mit einer BV, einer BEM-Verantwortlichen und einem Integrationsteam eingeführt und sind mit der Umsetzung des BEM-Fallmanagements überaus erfolgreich.	3	2	1	0
A3.	Wir haben die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen (GBU-Psyche, §5 ArbSchG, Abs. 3) gemäß den Vorgaben der GDA-Leitlinien umgesetzt und aus den Ergebnissen Maßnahmen zur Belastungsreduktion abgeleitet. Die Wirksamkeit der Maßnahmen wurde überprüft.	3	2	1	0
A4.	Wir legen Wert auf eine sichere, gesundheitsgerechte Arbeitsumgebung. Wir achten auf eine entsprechende Gestaltung von Arbeitsumfeld, -mitteln und -prozessen.	3	2	1	0
A5.	Wir achten darauf, dass Gesundheit in allen relevanten betrieblichen Entscheidungen berücksichtigt und im Alltagshandeln gelebt wird. Wir berücksichtigen dabei die Verbesserungsvorschläge unserer Mitarbeiter*innen und beteiligen diese an der Realisierung eines wirksamen Gesundheitsschutzes (Weiterführung GBU-Psyche)	3	2	1	0
A6.	Wir bieten unseren Führungskräften regelmäßig Qualifizierungen an, die ihnen eine gesundheitsorientierte Führung erlauben. Gesundheitsverhalten ist Teil der Zielvereinbarung/Leistungsbeurteilung im Mitarbeiter*innen-Jahresgespräch.	3	2	1	0
A7.	Wir leben ein auf unseren Betrieb zugeschnittenes Leitbild für ein wertschätzendes, respektvolles Miteinander im Betriebsalltag. Wir ergreifen regelmäßig Maßnahmen zum Erhalt des positiven Betriebsklimas (Teamevents, Jahresbeginnfest...)	3	2	1	0
A8.	Wir unterstützen und fördern einen gesunden Lebensstil unserer Mitarbeiter*innen durch regelmäßige Gesundheitsförderangebote zur Stressbewältigung, Suchtprävention, Erhalt der Beweglichkeit, gesunde Ernährung und psychosoziale Beratung.	3	2	1	0

1

BGM-Reifegradtest für Unternehmen: Begriffsdefinitionen & Ergebnisbewertung

Leistungserhalt & Gesundheit

Unter diesem Thema werden alle personellen, arbeitsorganisatorischen, strategischen und auf das Arbeitsumfeld bezogenen Maßnahmen zusammengefasst, die dazu beitragen, die Arbeitsfähigkeit, Motivation und Gesundheit Ihrer Fach- und Führungskräfte im Unternehmen langfristig zu erhalten.

BGM-Reifegrad-Bewertung

- Summieren Sie die Zahlen in den angekreuzten Kästchen und errechnen Sie den BGM-Reifegrad, indem Sie die Summe durch acht teilen (Mittelwert = **MW**).

Hinweise zur Ergebnisbewertung

- **MW** mit einer „3“ vor dem Komma: Kein Entwicklungsbedarf.
- **MW** mit einer „2“ vor dem Komma: Punktueller Entwicklungsbedarf.
- **MW** mit einer „1“ vor dem Komma: Beträchtlicher Entwicklungsbedarf.
- **MW** mit einer „0“ vor dem Komma: Dringender Entwicklungsbedarf.

Der BGM-Reifegradtest ist ein Screening-Instrument, das eine erste grobe Orientierung über mögliche Entwicklungsbedarfe in Ihrem Unternehmen vermittelt.

Tipp:

Nutzen Sie das Gespräch mit Ihrem BGM-Berater, um sich Möglichkeiten aufzeigen zu lassen, wie Sie mögliche Lücken in Ihrem unternehmenseigenem BGM schließen können.

Platz für Ihre Notizen:
